

VALUEDESK RECRUITING PROCESS

JOIN US: A TWO-WAY PROCESS

Get to know Valuedesk and let us get to know you

Unser Recruiting-Prozess ist genauso dynamisch wie wir – ein echter Austausch auf Augenhöhe. Hier hast Du die Chance, uns besser kennenzulernen und uns zu zeigen, wer Du wirklich bist. Bei Valuedesk ist jeder Bewerbungsprozess eine Gelegenheit, zu sehen, ob wir zusammenpassen. Wir interessieren uns nicht nur für Deinen Lebenslauf, sondern auch für Deine Story, Deine Ideen und wie Du zu unserem Team beitragen kannst.

TWO PATHS, ONE FUTURE

Client-Facing vs. Internal Positions

WHICH PATH WILL YOU CHOOSE?

Bei Valuedesk bieten wir Dir zwei spannende Karrierewege:

Client-Facing Roles – Du arbeitest direkt mit unseren Kunden zusammen und hilfst proaktiv, ihre größten Herausforderungen zu lösen. Hier kannst Du echte Veränderungen bewirken, indem Du mit unseren Kunden und Partnern an der Spitze des Performance Managements arbeitest.

Internal Positions – Du bleibst innerhalb unseres Teams und treibst die Entwicklung und das Wachstum von Valuedesk voran. Du gestaltest die internen Prozesse, die unsere Innovationskraft und Kultur stärken und baust so das Fundament für unseren Erfolg.

Egal, welchen Weg Du einschlägst, eins ist sicher:
Du schaffst Impact und bewirkst echte Veränderungen.

VALUEDESK RECRUITING PROCESS

YOUR RECRUITING JOURNEY

Become one of us

LET'S EXPLORE IF WE'RE A PERFECT FIT – TOGETHER

Der Recruiting-Prozess bei Valuedesk ist ein gemeinsames Erlebnis. Während wir mehr über Dich erfahren, hast auch Du die Gelegenheit, uns besser kennenzulernen. Es geht nicht nur darum, was Du mitbringst, sondern auch darum, wie Du Dich bei uns fühlst und wie wir Dir helfen können, zu wachsen und zu glänzen.

STEP 0: APPLICATION – EASY START // READY, SET, APPLY

Bewerbe Dich ganz einfach über unsere Bewerbermaske. Ein aussagekräftiger Lebenslauf reicht aus – ein Anschreiben ist optional. Deine Bewerbungsunterlagen werden in der Regel innerhalb von weniger als 5 Tagen gescreent, sodass Du schnell eine Rückmeldung von uns erhältst.

STEP 1: DISCOVERY CALL

In unserem ersten digitalen Gespräch mit HR möchten wir mehr über Dich erfahren: Wer bist Du? Was treibt Dich an? Passt unsere offene Stelle zu Dir und deinen Zielen?

Dieser Austausch ermöglicht uns, einen ersten Eindruck zu gewinnen und herauszufinden, ob wir zueinander passen. Natürlich hast Du auch die Möglichkeit, alle Fragen zu Valuedesk und zur Position zu stellen.

STEP 2: DEEP-DIVE-INTERVIEW

Im zweiten digitalen Gespräch, das mit deinem zukünftigen Team-Lead geführt wird, geht es darum, tiefer in Deine Erfahrungen und Fähigkeiten einzutauchen. Wir sprechen über Deine bisherigen beruflichen Stationen, Deine Fachkenntnisse und evaluieren gemeinsam, wie gut Deine Expertise mit unseren Anforderungen übereinstimmt. Dabei schauen wir auch, wie du unser Team mit Deiner Expertise bereichern kannst.

Für Client-Facing-Roles wirst Du möglicherweise gebeten, eine Case Study oder ein praktisches Szenario zu bearbeiten, um Deine Problemlösungsfähigkeiten und Deine Herangehensweise an komplexe Aufgabenstellungen zu demonstrieren. Wir möchten sehen, wie Du strategisch denkst, wie Du Entscheidungen triffst und wie Du potenzielle Herausforderungen in unserem Geschäftsumfeld meistern würdest.

VALUEDESK RECRUITING PROCESS

STEP 3: CULTURE & VALUE FIT

Unser Team und unser Mindset sind entscheidend für den Erfolg bei Valuedesk. Deshalb legen wir großen Wert darauf, dass nicht nur Deine fachlichen Fähigkeiten, sondern auch Deine Persönlichkeit und Werte gut zu unserem Team passen. In einem persönlichen Gespräch mit Deinem Team-Lead und zukünftigen Peers hast Du die Gelegenheit, mehr über unseren Arbeitsalltag und unsere Zusammenarbeit zu erfahren.

Für Client-Facing-Roles wirst Du auch die Geschäftsführung direkt kennenlernen.
Wir prüfen gemeinsam, ob wir in puncto Mindset und Teamfit zueinander passen.

STEP 4: DECISION & OFFER

Nach den Gesprächen treffen wir schnell eine Entscheidung - und wenn alles passt, machen wir dir ein maßgeschneidertes Angebot, das Deinen Fähigkeiten und Erfahrungen gerecht wird. Unser Ziel ist es, den gesamten Hiring Prozess - vom Bewerbungseingang bis zum Angebot - im besten Fall innerhalb von 3 Wochen abzuschließen und Dir so schnell wie möglich ein klares Feedback zu geben.

STEP INTO THE VALUEWORLD

Your own Valuestory begins

GETTING STARTED: PRE-BOARDING

Bevor Du bei uns startest, bereiten wir Dich digital auf Deinen ersten Arbeitstag vor. Du erhältst alle wichtigen Informationen, die Dir helfen, Dich schnell bei Valuedesk zurechtzufinden und einen erfolgreichen Start hinzulegen.

GROW WITH US: ONBOARDING & FIRST 30 DAYS

Dein erster Tag bei Valuedesk ist der Anfang unserer gemeinsamen Reise! In den ersten 30 Tagen wirst Du schrittweise in unsere Valueworld eingeführt. Wir sorgen dafür, dass Du gut ankommst, Dich sofort einbringen kannst und von Anfang an den Unterschied machst. Deine Motivation, Dein Talent, Deine Ideen und Dein Einsatz sind genau das, was Valuedesk voran bringt.

VALUEDESK RECRUITING PROCESS

MASTERING THE RECRUITING JOURNEY

How to Prepare // Prepare to Shine: Essential Recruiting Tips

INFORM YOURSELF ABOUT THE COMPANY

Bevor Du Dich bewirbst, nimm Dir die Zeit, uns besser kennenzulernen und zu verstehen, was uns antreibt und wie wir einen Unterschied machen. Besuche unsere Website und Social Media Kanäle, entdecke unsere Werte und mache Dich mit unserer Mission vertraut. Das hilft Dir nicht nur im Bewerbungsprozess, sondern zeigt auch Dein Engagement und Dein Mindset.

UNDERSTAND THE ROLE

Lies die Stellenausschreibung sorgfältig durch, um sicherzustellen, dass Du die Anforderungen und Aufgaben verstehst. Überlege, wie Deine Skills und Erfahrungen mit dem übereinstimmen, was wir suchen. Bereite Dich darauf vor, konkrete Beispiele aus Deiner Karriere zu teilen, die zeigen, dass Du in der Rolle erfolgreich sein wirst.

BE READY WITH YOUR QUESTIONS

Wir wollen mehr über Dich und Deine Expertise erfahren, aber Du sollst auch mehr über uns lernen. Bereite durchdachte Fragen, zum Beispiel zu unserem Team, der Unternehmenskultur und den Entwicklungsmöglichkeiten vor. Das zeigt, dass Du wirklich interessiert bist und bereit bist, Deinen ganz eigenen Beitrag zu leisten.

BRING YOUR AUTHENTIC SELF

Wir schätzen Individualität und Authentizität. Im Bewerbungsprozess geht es nicht nur darum, Deinen Lebenslauf zu präsentieren - bringe Deine einzigartige Perspektive, Leidenschaft und Energie mit. Es geht darum, den richtigen Fit für Dich und uns zu finden.

ANTICIPATE COMMON INTERVIEW QUESTIONS

Du erlebst bei uns zwar einen Deep-Dive, aber wir werfen Dich nicht ins kalte Wasser!

Bereite Dich auf allgemeine Fragen vor, wie zum Beispiel *Erzähle uns von Dir*, *Was motiviert Dich?* und *Warum möchtest Du bei Valuedesk arbeiten?* So kannst Du deine Skills und Deine Persönlichkeit selbstbewusst präsentieren.

FOLLOW UP

Ist nach dem Gespräch etwas unklar geblieben? Hast Du das Bedürfnis, Feedback zu geben? Möchtest Du noch etwas loswerden? Melde Dich jederzeit gerne mit einer Rückmeldung!

Wenn Du diese Schritte im Hinterkopf behältst, bist Du bestens vorbereitet, um den Bewerbungsprozess zu meistern und Teil unseres einzigartigen Valueteams zu werden!